

DITTE PARTECIPANTI

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA

A. QUALITA' DEL PROGETTO SULL'ASSISTENZA, AFFIANCAMENTO E FORMAZIONE	Max Punti	Punti Attribuiti
Contenuto qualitativo del progetto di riferimento ai criteri che intendono seguirsi e l'organizzazione proposta per lo svolgimento del servizio, di cui all'art. 2 del presente capitolato.	55/100	15
A.1.) Struttura Organizzativa - punti 25	5	5
A.2.) Metodologia di lavoro - punti 30	10	10

B. SERVIZI AGGIUNTIVI E CRITERI PREMIALI DI CUI ALL'ART. 95., COMMA 13, DEL CODICE	Max Punti	Punti Attribuiti
	10/100	0
B.1) Servizi e prestazioni aggiuntive rispetto a quelle minime richieste - punti 6	0	0
B.2) Possesso del Rating di legalità - punti 4	0	0

C. FORMAZIONE DEL PERSONALE	Max Punti	Punti Attribuiti
	5/100	2
C.1) L'aggiudicazione dovrà garantire un minimo di ore di formazione diretta al personale interno alla stazione appaltante pari a 45; le offerte con un numero di ore di formazione inferiori a 45 non verranno prese in considerazione per la presente voce di valutazione. Il punteggio massimo, pari a punti 5, sarà assegnato all'operatore economico che offrirà il miglior progetto formativo in termini qualitativi.	2	2

OFFERTA ECONOMICA	Max Punti	Punti Attribuiti
	30/100	
DESCRIZIONE		
D) Il punteggio verrà calcolato dal ME.PA con il metodo non lineare a proporzionalità inversa (interdipendente)		0
TOTALE PUNTEGGIO		17

MOLISE STUDIO SRL

N.B. Nell'attribuzione del punteggio relativamente alla struttura organizzativa e della metodologie di lavoro, si è tenuto conto della significativa ed oggettiva esperienza in ambito Sanitario, con riferimento alle soluzioni offerte ed alle garanzie prestate. Il punteggio relativo al rating di legalità è stato parametrato in misura proporzionale all'effettivo possesso dello stesso per come previsto dalla norma di riferimento. Il punteggio relativo alla formazione è stato attribuito in relazione al numero delle ore offerte, del programma formativo e del tempo di assistenza dedicato al personale dipendente. Nel valutare il punto relativo ai servizi e le prestazioni aggiuntive si è tenuto conto del grado di diversificazione dell'offerta.

Il Collaboratore
Dott. Luca Reali

Il Dirigente
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore
Dott. Teodoro Gabriele

X Prege offer to
voc P.E.C.I.
T. Gabriele
07/09/18

DITTE PARTECIPANTI

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA

VICARIO CALOGERO

A. QUALITA' DEL PROGETTO SULL'ASSISTENZA, AFFIANCAMENTO E FORMAZIONE	Max Punt	Punti Attribuiti
Contenuto qualitativo del progetto di riferimento ai criteri che intendono seguirsi e l'organizzazione proposta per lo svolgimento del servizio, di cui all'art. 2 del presente capitolato.	55/100	10
A.1.) Struttura Organizzativa - punti 25	5	5
A.2.) Metodologia di lavoro - punti 30	5	5

B. SERVIZI AGGIUNTIVI E CRITERI PREMIALI DI CUI ALL'ART. 95., COMMA 13, DEL CODICE	Max Punt	Punti Attribuiti
	10/100	1
B.1) Servizi e prestazioni aggiuntive rispetto a quelle minime richieste - punti 6	1	1
B.2) Possesso del Rating di legalità - punti 4	0	0

C. FORMAZIONE DEL PERSONALE	Max Punt	Punti Attribuiti
	5/100	3
C.1) L'aggiudicazione dovrà garantire un minimo di ore di formazione diretta al personale interno alla stazione appaltante pari a 45; le offerte con un numero di ore di formazione inferiori a 45 non verranno prese in considerazione per la presente voce di valutazione. Il punteggio massimo, pari a punti 5, sarà assegnato all'operatore economico che offrirà il miglior progetto formativo in termini qualitativi.	3	3

OFFERTA ECONOMICA	Max Punt	Punti Attribuiti
	30/100	
DESCRIZIONE		
D) Il punteggio verrà calcolato dal ME.PA con il metodo non lineare a proporzionalità inversa (interdipendente)		0
TOTALE PUNTEGGIO		14

N.B. Nell'attribuzione del punteggio relativamente alla struttura organizzativa e della metodologie di lavoro, si è tenuto conto della significativa ed oggettiva esperienza in ambito Sanitario, con riferimento alle soluzioni offerte ed alle garanzie prestate. Il punteggio relativo al rating di legalità è stato parametrato in misura proporzionale all'effettivo possesso dello stesso per come previsto dalla norma di riferimento. Il punteggio relativo alla formazione è stato attribuito in relazione al numero delle ore offerte, del programma formativo e del tempo di assistenza dedicato al personale dipendente. Nel valutare il punto relativo ai servizi e le prestazioni aggiuntive si è tenuto conto del grado di diversificazione dell'offerta.

Il Collaboratore
Dott. Luca Reali

Il Dirigente
Dott.ssa Anna Maria Paratore

X Prescritto
Voc. R.E.C.C.
Il Direttore
Dott. Teodoro Gabriele

07/09/18

DITTE PARTECIPANTI

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA

NOCCA BENIAMINO

A. QUALITA' DEL PROGETTO SULL'ASSISTENZA, AFFIANCAMENTO E FORMAZIONE	Max Punti	Punti Attribuiti
Contenuto qualitativo del progetto di riferimento ai criteri che intendono seguirsi e l'organizzazione proposta per lo svolgimento del servizio, di cui all'art. 2 del presente capitolato.	55/100	10
A.1.) Struttura Organizzativa - punti 25	5	5
A.2.) Metodologia di lavoro - punti 30	5	5

B. SERVIZI AGGIUNTIVI E CRITERI PREMIALI DI CUI ALL'ART. 95., COMMA 13, DEL CODICE	Max Punti	Punti Attribuiti
	10/100	0
B.1) Servizi e prestazioni aggiuntive rispetto a quelle mnime richieste - punti 6	0	0
B.2) Possesso del Rating di legalità - punti 4	0	0

C. FORMAZIONE DEL PERSONALE	Max Punti	Punti Attribuiti
	5/100	1
C.1) L'aggiudicazione dovrà garantire un minimo di ore di formazione diretta al personale interno alla stazione appaltante pari a 45; le offerte con un numero di ore di formazione inferiori a 45 non verranno prese in considerazione per la presente voce di valutazione. Il punteggio massimo, pari a punti 5, sarà assegnato all'operatore economico che offrirà il miglior progetto formativo in termini qualitativi.	1	1

OFFERTA ECONOMICA	Max Punti	Punti Attribuiti
	30/100	
DESCRIZIONE		
D) Il punteggio verrà calcolato dal ME.PA con il metodo non lineare a proporzionalità inversa (interdipendente)		0
TOTALE PUNTEGGIO		11

N.B. Nell'attribuzione del punteggio relativamente alla struttura organizzativa e della metodologie di lavoro, si è tenuto conto della significativa ed oggettiva esperienza in ambito Sanitario, con riferimento alle soluzioni offerte ed alle garanzie prestate. Il punteggio relativo al rating di legalità è stato parametrato in misura proporzionale all'effettivo possesso dello stesso per come previsto dalla norma di riferimento. Il punteggio relativo alla formazione è stato attribuito in relazione al numero delle ore offerte, del programma formativo e del tempo di assistenza dedicato al personale dipendente. Nel valutare il punto relativo ai servizi e le prestazioni aggiuntive si è tenuto conto del grado di diversificazione dell'offerta.

Il Collaboratore
Dott. Luca Reali

Il Dirigente
Dott.ssa Anna Maria Paratore

X *Teodoro Gabriele*
Vice P.E.C.L.
Il Direttore
Dott. Teodoro Gabriele

07/09/18

DITTE PARTECIPANTI

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA

INTERDATA - CUZZOLA SRL

A. QUALITA' DEL PROGETTO SULL'ASSISTENZA, AFFIANCAMENTO E FORMAZIONE	Max Punti	Punti Attribuiti
Contenuto qualitativo del progetto di riferimento ai criteri che intendono seguirsi e l'organizzazione proposta per lo svolgimento del servizio, di cui all'art. 2 del presente capitolato.	55/100	38
A.1.) Struttura Organizzativa - punti 25	15	15
A.2.) Metodologia di lavoro - punti 30	23	23

B. SERVIZI AGGIUNTIVI E CRITERI PREMIALI DI CUI ALL'ART. 95., COMMA 13, DEL CODICE	Max Punti	Punti Attribuiti
	10/100	5
B.1) Servizi e prestazioni aggiuntive rispetto a quelle minime richieste - punti 6	4	4
B.2) Possesso del Rating di legalità - punti 4	1	1

C. FORMAZIONE DEL PERSONALE	Max Punti	Punti Attribuiti
	5/100	4
C.1) L'aggiudicazione dovrà garantire un minimo di ore di formazione diretta al personale interno alla stazione appaltante pari a 45; le offerte con un numero di ore di formazione inferiori a 45 non verranno prese in considerazione per la presente voce di valutazione. Il punteggio massimo, pari a punti 5, sarà assegnato all'operatore economico che offrirà il miglior progetto formativo in termini qualitativi.	4	4

OFFERTA ECONOMICA	Max Punti	Punti Attribuiti
	30/100	
DESCRIZIONE		
D) Il punteggio verrà calcolato dal ME.PA con il metodo non lineare a proporzionalità inversa (interdipendente)		0
TOTALE PUNTEGGIO		47

N.B. Nell'attribuzione del punteggio relativamente alla struttura organizzativa e della metodologia di lavoro, si è tenuto conto della significativa ed oggettiva esperienza in ambito Sanitario, con riferimento alle soluzioni offerte ed alle garanzie prestate. Il punteggio relativo al rating di legalità è stato parametrato in misura proporzionale all'effettivo possesso dello stesso per come previsto dalla norma di riferimento. Il punteggio relativo alla formazione è stato attribuito in relazione al numero delle ore offerte, del programma formativo e del tempo di assistenza dedicato al personale dipendente. Nel valutare il punto relativo ai servizi e le prestazioni aggiuntive si è tenuto conto del grado di diversificazione dell'offerta.

Il Collaboratore
Dott. Luca Reali

Il Dirigente
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore
Dott. Teodoro Gabriele

X Rendetto
008 P.E.C.L.
07/09/18

DITTE PARTECIPANTI

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA

A. QUALITA' DEL PROGETTO SULL'ASSISTENZA, AFFIANCAMENTO E FORMAZIONE	Max Punt	Punti Attribuiti
Contenuto qualitativo del progetto di riferimento ai criteri che intendono seguirsi e l'organizzazione proposta per lo svolgimento del servizio, di cui all'art. 2 del presente capitolato.	55/100	42
A.1.) Struttura Organizzativa - punti 25	20	20
A.2.) Metodologia di lavoro - punti 30	22	22

B. SERVIZI AGGIUNTIVI E CRITERI PREMIALI DI CUI ALL'ART. 95., COMMA 13, DEL CODICE	Max Punt	Punti Attribuiti
	10/100	3
B.1) Servizi e prestazioni aggiuntive rispetto a quelle minime richieste - punti 6	3	3
B.2) Possesso del Rating di legalità - punti 4	0	0

C. FORMAZIONE DEL PERSONALE	Max Punt	Punti Attribuiti
	5/100	3,5
C.1) L'aggiudicazione dovrà garantire un minimo di ore di formazione diretta al personale interno alla stazione appaltante pari a 45; le offerte con un numero di ore di formazione inferiori a 45 non verranno prese in considerazione per la presente voce di valutazione. Il punteggio massimo, pari a punti 5, sarà assegnato all'operatore economico che offrirà il miglior progetto formativo in termini qualitativi.	3,5	3,5

OFFERTA ECONOMICA	Max Punt	Punti Attribuiti
	30/100	
DESCRIZIONE		
D) Il punteggio verrà calcolato dal ME.PA con il metodo non lineare a proporzionalità inversa (interdipendente)		0
TOTALE PUNTEGGIO		48,5

N.B. Nell'attribuzione del punteggio relativamente alla struttura organizzativa e della metodologie di lavoro, si è tenuto conto della significativa ed oggettiva esperienza in ambito Sanitario, con riferimento alle soluzioni offerte ed alle garanzie prestate. Il punteggio relativo al rating di legalità è stato parametrato in misura proporzionale all'effettivo possesso dello stesso per come previsto dalla norma di riferimento. Il punteggio relativo alla formazione è stato attribuito in relazione al numero delle ore offerte, del programma formativo e del tempo di assistenza dedicato al personale dipendente. Nel valutare il punto relativo ai servizi e le prestazioni aggiuntive si è tenuto conto del grado di diversificazione dell'offerta.

Il Collaboratore
Dott. Luca Reali

Il Dirigente
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore
Dott. Teodoro Gabriele

RTI DELOITTE & TOUCHE E AANEXT

X Reale
COC P.E.C.L.
07/09/18

DITTE PARTECIPANTI

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA

KIBERNETES

A. QUALITA' DEL PROGETTO SULL'ASSISTENZA, AFFIANCAMENTO E FORMAZIONE	Max Punti	Punti Attribuiti
Contenuto qualitativo del progetto di riferimento ai criteri che intendono seguirsi e l'organizzazione proposta per lo svolgimento del servizio, di cui all'art. 2 del presente capitolato.	55/100	43
A.1.) Struttura Organizzativa - punti 25	20	20
A.2.) Metodologia di lavoro - punti 30	23	23

B. SERVIZI AGGIUNTIVI E CRITERI PREMIALI DI CUI ALL'ART. 95., COMMA 13, DEL CODICE	Max Punti	Punti Attribuiti
	10/100	8
B.1) Servizi e prestazioni aggiuntive rispetto a quelle minime richieste - punti 6	4	4
B.2) Possesso del Rating di legalità - punti 4	4	4

C. FORMAZIONE DEL PERSONALE	Max Punti	Punti Attribuiti
	5/100	4
C.1) L'aggiudicazione dovrà garantire un minimo di ore di formazione diretta al personale interno alla stazione appaltante pari a 45; le offerte con un numero di ore di formazione inferiori a 45 non verranno prese in considerazione per la presente voce di valutazione. Il punteggio massimo, pari a punti 5, sarà assegnato all'operatore economico che offrirà il miglior progetto formativo in termini qualitativi.	4	4

OFFERTA ECONOMICA	Max Punti	Punti Attribuiti
	30/100	
DESCRIZIONE		
D) Il punteggio verrà calcolato dal ME.PA con il metodo non lineare a proporzionalità inversa (interdipendente)		0
TOTALE PUNTEGGIO		55

N.B. Nell'attribuzione del punteggio relativamente alla struttura organizzativa e della metodologie di lavoro, si è tenuto conto della significativa ed oggettiva esperienza in ambito Sanitario, con riferimento alle soluzioni offerte ed alle garanzie prestate. Il punteggio relativo al rating di legalità è stato parametrato in misura proporzionale all'effettivo possesso dello stesso per come previsto dalla norma di riferimento. Il punteggio relativo alla formazione è stato attribuito in relazione al numero delle ore offerte, del programma formativo e del tempo di assistenza dedicato al personale dipendente. Nel valutare il punto relativo ai servizi e le prestazioni aggiuntive si è tenuto conto del grado di diversificazione dell'offerta.

Il Collaboratore
Dott. Luca Reali

Il Dirigente
Dott.ssa Anna Maria Paratore

X bene d'atto
vcc P.E.C.L.
Il Direttore
Dott. Teodoro Gabriele

T. Gabriele
07/9/18